

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Е.А. Ястребова



Директор МБУ ДО ДШИ»

Е.А. Шалина

Приказ № 45/01-04 от 29.08.2018

ПОЛОЖЕНИЕ
о тарификационной комиссии
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств»
Гороховецкого района Владимирской области

Общие положения

Настоящее Положение о тарификационной комиссии (далее - Комиссия) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Гороховецкого района Владимирской области (далее - Школа) в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Гороховецкого района Владимирской области и другими нормативными правовыми актами РФ и определяет компетенцию, порядок формирования и деятельности указанной Комиссии.

Комиссия руководствуется в своей работе действующим трудовым законодательством Российской Федерации, с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Гороховецкого района Владимирской области, настоящим Положением, а также другими нормативными правовыми актами.

Цель создания Комиссии

Основной целью создания постоянно действующей Комиссии является проведение работы по распределению учебной нагрузки на учебный год, временного или постоянного изменения (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников в течение учебного года, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 приказа Минобрнауки РФ № 1601.

Состав Комиссии

Состав Комиссии формируется из членов администрации (представительство директора обязательно), членов трудового коллектива, представителя первичной профсоюзной организации.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора.

Общее число членов Комиссии - 5 человек.

Организацию работы Комиссии осуществляет председатель.

Председателем Комиссии является директор.

Председатель Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии;
- определяет порядок работы комиссии;

Заместитель председателя Комиссии выполняет обязанности председателя в случае его отсутствия (по согласованию).

Секретарь Комиссии осуществляет прием документов, ведет регистрацию, готовит заседание Комиссии, оформляет протоколы, знакомит членов Комиссии с представленными материалами, оформляет документы на архивное хранение.

Комиссия формируется на один учебный год. Комиссия является коллегиальным органом и принимает решение в рамках своей компетенции.

Результаты работы Комиссии отражаются в тарификационных списках.

Основные функции Тарификационной комиссии.

Заседания Комиссии проводятся до начала учебного года или по мере

необходимости.

Заседания Комиссии являются правомочными, если на них присутствует не менее 50 % членов Комиссии.

Заседания Комиссии являются закрытыми. По решению председателя Комиссии на ее заседание могут быть приглашены работники Школы, интересы которых затрагиваются при решении вопросов установления учебной нагрузки.

Тарификационная ведомость составляется на начало учебного года или в связи с изменением заработной платы (приложение 1). Заверяется директором Школы, главным экономистом.

**Тарификационная ведомость
на преподавателей муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
"Детская школа искусств" Гороховецкого района Владимирской области**

на

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование. Наименование и дата окончания образовательного учреждения. Наличие ученой степени или почетного звания	Стаж пед. работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовая ставка заработной платы	Повышающие коэффициенты					Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышений	количество часов	доплата до МРОТ	Итого заработная плата
							по занимаемой должности	по уровню образования	стаж работы	за квалификационную категорию	специфики				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	16	19	20
1															
2															
Директор МБУ ДО "ДШИ" _____															
Главный экономист _____															